

COMUNE DI DORMELLETO

Provincia di NOVARA

**Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria
al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente
Parte economica anno 2026**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

– Modulo 1.

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa: 22.06.2026 Appendice 1 all'accordo decentrato 30.12.2025
Periodo temporale di vigenza		Anno 2026
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale Silvia Ferro (Presidente) Responsabile dell'ufficio personale Patrizio Rossi (Componente) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP UIL FP CSA - RAL Organizzazioni sindacali che hanno preso parte alla contrattazione e firmatarie del contratto decentrato (elenco sigle): CISL FP Mauro Gavinelli Componenti della RSU firmatari del contratto decentrato Massimo Gemelli
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Presa d'atto costituzione Fondo risorse decentrate per l'anno 2026 b) Determinazioni criteri per ripartizione delle risorse destinate alla performance organizzativa e individuale
	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Viene acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno come da parere reso in data 29/06/2026 - verbale 9/2026.
		Eventuali rilievi dell'organo di controllo interno: NESSUNO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <i>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</i> Sì
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto Sì.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'articolo 20 del D. Lgs. 33/2013? Sì
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di valutazione? Sì
Eventuali osservazioni		

- Modulo 2.

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Sezione I

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nelle more della sottoscrizione del contratto normativo riferito al periodo 2026/2028 Il contratto integrativo a cui si riferisce la presente relazione tratta esclusivamente materie di natura economica inerenti l'anno 2026. In esso:

- si descrive la composizione del "Fondo risorse decentrate" per l'anno 2026, sia per quanto riguarda la parte stabile che per quella variabile, così come determinato dall'Amministrazione Comunale;
- si richiama la deliberazione della Giunta comunale n° 35 del 16/03/2026, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è provveduto alla costituzione della delegazione trattante di parte pubblica per la costituzione del fondo delle risorse decentrate e l'accordo economico 2026;
- si richiama altresì la deliberazione della Giunta comunale n° 66 del 08/06/2026 con la quale è stato costituita la parte variabile del fondo delle risorse decentrate e sono state fornite le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata dell'accordo economico del 2026;
- si richiama, infine, la deliberazione della Giunta comunale n. 70 del 29/06/2026 con la quale si è autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo economico 2026;
- si dà atto della costituzione del Fondo risorse decentrate 2026 nell'importo complessivo di € 65.843,24 di cui € 50.882,85 di parte stabile ed € 14.960,40 di parte variabile comprensiva di € 6.356,03 ai sensi dell'articolo 67, comma 3 lettera C) del CCNL 2018 relativi alla quota delle risorse per incentivi delle funzioni tecniche ex art. 113 del D. Lgs n. 50/2016, compensi ISTAT per € 3.081,50 e compensi per ANPR elettorale per € 2.806,00. Nella parte variabile del fondo è altresì compresa:
 - la quota di € 880,88, pari allo 0,22% del monte salari del 2018, ai sensi dell'articolo 79, comma 3, del CCNL 2022;
 - la quota di € 1.028,15 quale voce una tantum per recupero anni 2024 e 2025 dell'incremento corrispondente allo 0,14% del monte salari 2021, ai sensi dell'articolo 58, comma 1 del CCNL 2026
 - la quota di € 807,83, pari allo 0,22% del monte salari 2021, ai sensi dell'articolo 58, comma 2 del CCNL 2026.

La parte stabile del fondo viene incrementata per l'importo di € 10.500,00 ai sensi dell'articolo 58 CCNL 2026 e dell'articolo 14, comma 1-bis, del d.l. 25/2025, destinato per € 5.250,00 al finanziamento dei maggiori costi delle elevate qualificazioni a seguito del riassetto organizzativo (istituzione di una nuova area) e per i restanti € 5.250,00 per gli altri istituti previsti dall'articolo 59, comma 2, del CCNL 2026;

- si definiscono i criteri di attribuzione delle indennità previste dalla normativa contrattuale di livello nazionale, indicando le relative risorse disponibili all'interno del Fondo (indennità di turno, indennità "condizioni di lavoro", indennità di specifiche responsabilità, indennità di funzione e indennità di servizio esterno);
- si richiamano i criteri per l'applicazione dell'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 (fondo incentivi per funzioni tecniche), rimandando a tal fine al vigente regolamento;
- si richiamano gli obiettivi specifici di performance per l'anno 2026, definiti dalla Giunta Comunale, i relativi stanziamenti e le schede descrittive;
- si definiscono i criteri per la ripartizione tra i dipendenti delle risorse destinate ai nuovi obiettivi introdotto nel Piano della performance;
- si definiscono i criteri per la ripartizione tra i dipendenti delle risorse destinate alla produttività collettiva, con particolare riferimento al ciclo della performance organizzativa ed individuale, rimandando al nuovo sistema di valutazione adottato;
- si definiscono le modalità per l'applicazione della differenziazione del premio individuale come previsto dal CCNL 21.5.2018;

Sezione II

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi unici di amministrazione

Nel contratto decentrato sono indicate le seguenti modalità di utilizzo delle risorse dei fondi che non hanno

già una destinazione specifica per legge (comparto e progressioni economiche storiche):

1) INDENNITÀ DI TURNO

Descrizione

L'indennità di turno spetta per le prestazioni lavorative svolte in turnazione, distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione all'articolazione adottata dall'ente. Essa consiste in una maggiorazione della retribuzione oraria (10% per turno diurno antimeridiano e pomeridiano dalle ore 6 alle ore 22, 30% per turno notturno - dalle ore 22 alle ore 6 - o festivo diurno, 50% per turno festivo notturno).

per l'anno 2026: tale voce non è prevista.

- Riferimento alla norma del CCNL: art. 25 CCNL 2026 Riferimento alla norma del CCDI: art. 2 lett

f)

2) INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO

Descrizione

L'indennità condizioni di lavoro, introdotta dall'art. 70-bis del CCNL 21.5.2018, sostituisce le indennità di rischio, di maneggio valori e di disagio previste dai precedenti Contratti Collettivi Nazionali ed è destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori.

L'indennità giornaliera per i giorni di effettivo esercizio delle attività individuate è pari ad € 3,00 per ogni giorno per ogni giornata di esposizione del lavoratore. Per l'anno 2026 tale voce è pari stimata in € 1.300,00

Nella tabella seguente si riportano le tipologie di attività individuate per la corresponsione dell'indennità, l'entità dell'indennità giornaliera medesima e la stima della spesa per il 2026:

	Condizione di lavoro da cui deriva l'Indennità	Importo indennità per ogni giorno di effettivo svolgimento della prestazione (€)		Stima spesa annua (€)
A	Indennità per attività di natura tecnico-manutentiva svolte dal personale operaio (1 unità) ed esposte a rischi e, pertanto, potenzialmente pericolose o dannose per la salute.	3,00		1.300,00
B	Indennità per attività di maneggio valori (agenti contabili), fatta eccezione per la gestione dei parcometri per la quale è previsto uno specifico obiettivo nel piano della performance.	Valore medio giornaliero maneggio valori (€)	Indennità giornaliera (€)	0,00
		da 0 a 500	0,00	
		da 500,01 a 3.000	1,00	
		oltre 3.000	1,55	
TOTALE				1.300,00

Riferimento alla norma del CCNL: art. 70-bis del CCNL 21.5.2018 Riferimento

alla norma del CCDI: art. 2 lett E)

3) INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

Descrizione

Nell'ambito delle casistiche previste dall'art. 70-quinquies del CCNL 21.5.2018, sono state individuate le seguenti attività che comportano la corresponsione di indennità di specifica responsabilità:

	Descrizione e importo delle specifiche responsabilità	Stima spesa annua (€)
A	Specifiche responsabilità affidate, secondo le regole in vigore, al personale appartenente alle categorie C, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative.	5.000,00

Gli importi stabiliti rientrano nei limiti massimi previsti dal CCNL 21.5.2018 pari ad € 3.000,00 annui lordi per le attività di cui alle lett. A e B e ad € 3.500,00 annui lordi per le attività di cui alla lett. C.

Riferimento alla norma del CCNL: art. 70-quinquies del CCNL 21.5.2018

Riferimento alla norma del CCDI: art. 2 lett G)

4) INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO

Descrizione

In attuazione dell'art. 56-quinquies del CCNL 21.5.2018, e dell'articolo 47 del CCNL 23.02.2026 in ragione delle caratteristiche del servizio svolto dal personale di Polizia Locale, viene stabilita un'indennità di € 2,50 per ogni giorno di effettivo servizio prestato.

Importi previsti nel CCDI:

- per l'anno 2026: € 1.200,00.

Riferimento alla norma del CCNL: art. 56-quinquies del CCNL 21.5.2018, art. 47 CCNL 23.02.2026

Riferimento alla norma del CCDI: art. 2 lett L)

5) PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2026

Nell'anno 2026 sono previste selezioni per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree d'appartenenza dei dipendenti.

Saranno presumibilmente destinate con riferimento all'anno 2026 – al pagamento delle progressioni orizzontali realizzate nei diversi anni – somme pari a euro 13.089,66.

Per l'anno 2026 sono destinati € 2.350,00 per due nuovi differenziali stipendiali di cui una da attribuire al personale dell'area degli istruttori (ex categoria C) e una al personale dell'area dei funzionari e delle E.Q.

Riferimento alla norma del CCDI: art. 2 lett. A)

6) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE

Descrizione

L'incentivo viene corrisposto ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023 (Codice dei contratti pubblici) per le operazioni di programmazione, affidamento, direzione lavori, collaudo e responsabilità di procedimento, relative ad opere pubbliche e ad acquisizione di beni e servizi pubblici.

Per i criteri di costituzione del Fondo per le funzioni tecniche si rimanda all'apposito regolamento, nonché alle norme sopravvenute ed alla giurisprudenza della Corte dei Conti in materia.

Importo previsto nel fondo:

- per l'anno 2026 € 6.356,03.

Riferimenti normativi:

- art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023

Riferimento alla norma del CCNL: art. 68, comma 2, lett. g) del CCNL del 21.5.2018 Riferimento alla norma del CCDI: art. 1

7) CENSIMENTI ISTAT E ANPR

Viene stanziata, nella parte variabile del fondo, ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lettera C) del C.C.N.L. 2015-2018, la somma di € 5.887,50 per finanziare le prestazioni dei lavoratori impegnati nelle seguenti operazioni di censimenti ISTAT e ANPR

€ 2.878,00 per censimento permanente Istat della popolazione e delle abitazioni 2024 – quota saldo 2025, tale

importo era già stanziato nel fondo del 2025, ma confluito nelle economie di bilancio in quanto non impegnato nel corrispondente esercizio finanziario;

€ 2.806,00 quale compenso per il passaggio all'ANPR elettorale nell'anno 2024

€ 294,50 per l'indagine Istat "Aspetti della vita quotidiana anno 2025.

8) INCREMENTO COMPONENTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE. OBIETTIVI SPECIFICI DI PERFORMANCE

Il premio correlato alla performance individuale e organizzativa è disciplinato dagli articoli 18, 21 e 22 del contratto collettivo decentrato.

Il budget complessivo per la corresponsione dei premi è di € 24.785,84 salvo conguaglio derivante da eventuali economie che possono generarsi a consuntivo nella quantificazione effettiva degli altri istituti sopra descritti, ad eccezione degli incentivi ex articolo 67, comma 3, lettera C) del C.C.N.L. 2015 – 2018 (risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge) e dei risparmi derivanti dalle assenze di cui al punto G) del presente accordo.

Ai fini del presente accordo economico, si stabilisce di correlare il 51% del budget al raggiungimento degli obiettivi definiti nel piano delle performance. E' prevista la maggiorazione del premio individuale stabilita dall'articolo 22, comma 10 del contratto decentrato.

Le risorse economiche disponibili verranno ripartite fra le diverse aree in cui si articola l'Ente in funzione del numero dei dipendenti in "servizio" nell'anno di riferimento, del punteggio ottenuto con le schede di valutazione e della permanenza in servizio come definita dal contratto decentrato normativo.

10) FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEL PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

Le risorse a carico del bilancio comunale, per l'anno 2026 ammontano ad € 62.682,41

Le risorse relative risultano ripartite nel seguente modo:

- € 40.999,52 per retribuzione di posizione;
- € 10.249,41 per retribuzione di risultato;
- € 11.433,00 per il salario accessorio del segretario comunale.

Sezione III

Effetti abrogativi impliciti¹

Nessuno

Sezione IV

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi ed all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance adottato dall'ente, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

In attuazione del CCNL del 21.5.2018, viene inoltre riconosciuta una maggiorazione del premio individuale a favore dei dipendenti più meritevoli.

Sezione V

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

La progressione economica mediante l'attribuzione di "differenziali stipendiali" all'interno dell'area è attribuita in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. L'articolo 24 del contratto integrativo decentrato definisce i criteri da adottare per l'attribuzione dei differenziali stipendiali.

Sezione VI

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in

coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Dalla sottoscrizione del contratto, ed in particolare dalla destinazione delle risorse a vario titolo finalizzate a remunerare la performance ed il merito del personale, si attende il raggiungimento degli obiettivi di gruppo e individuali previsti nel piano della performance e nei progetti caratterizzati da specifica strategicità e/o rilevanza per l'amministrazione comunale.

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

Sezione VII

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Non vi sono ulteriori informazioni.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I

La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa

Il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2026, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, è stato costituito per il seguente ammontare:

Composizione fondo	Anno 2026 Importi in €
Risorse stabili (<u>soggette</u> al limite)	40.618,94
Risorse stabili (non soggette al limite)	10.263,91
TOTALE Risorse stabili	50.882,85
Risorse variabili (<u>soggette</u> al limite)	
Risorse variabili (non soggette al limite)	14.960,40
TOTALE Risorse variabili	14.960,40
TOTALE DEL FONDO	65.843,24
TOTALE DEL FONDO depurato dalle voci non soggette al limite	40.618,94

Sezione I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del Fondo 2025 (€ 72.984,56) sono così determinate:

Risorse aventi carattere di certezza e stabilità (<u>soggette</u> al limite ex art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017)	Anno 2026 (€)
Importo unico consolidato (art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018)	37.448,72
Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) e assegni ad personam del personale cessato dal servizio (art. 67, comma 2, lett. c, C.C.N.L. 21.5.2018)	3.840,95
Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001	4.477,41
Decurtazioni	-5.148,14
Totale parte fissa <u>soggetta</u> al limite	40.618,94

Risorse aventi carattere di certezza e stabilità (NON soggette al limite ex art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017)	Anno 2026 (€)
---	------------------

Incremento del Fondo Differenziale posizioni economiche (art. 67, comma 2, lett. b, CCNL 21.5.2018)	540,80
Incremento del Fondo Personale in servizio al 31.12.2015 (n. 13 x € 83,20) (art. 67, comma 2, lett. a, CCNL 21.5.2018)	1.081,60
Incremento del Fondo Personale in servizio al 31.12.2018 (n. 13 x € 84,50) (art. 79, comma 1, lett. b, CCNL 16.11.2022)	1.098,50
Differenziali posizioni di sviluppo (art. 79, comma 1, lett. d, CCNL 16.11.2022)	462,80
Differenziali stipendiali categorie B3 e D3 (art. 79, comma 1 bis, CCNL 16.11.2022)	1.316,13
Incremento dello 0,14 del Monte salari 2021 (art. 58, comma 1, CCNL 23.02.2026)	514,08
Risorse stanziare ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis del D.L. 25/2025 (art. 58, comma 3, CCNL 23.02.2026)	10.500,00
Decurtazione quota parte dell'incremento ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis del D.L. 25/2025 per finanziare i maggiori costi delle E.Q.	-5.250,00
Totale parte fissa <u>NON soggetta al limite</u>	10.263,91
TOTALE PARTE FISSA	50.882,85

Sezione II

Risorse variabili

Le risorse variabili che alimentano il Fondo per l'anno 2023, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate:

Risorse aventi carattere di variabilità (soggette al limite ex art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017)	Anno 2026 (€)
Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) del personale cessato dal servizio nel 2019 (art. 67, comma 3, lett. d, C.C.N.L. 21.5.2018)	0,00
Art. 67, comma 3, lett. E, C.C.N.L. 16.11.2022 risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	0,00
0,56% monte salari 1997 (art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4 del CCNL 21.5.2018)	0,00
Obiettivi specifici da inserire nel Piano della Performance (art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b) del CCNL 21.5.2018)	
Totale parte variabile <u>soggetta al limite</u>	0,00

Risorse aventi carattere di variabilità (NON soggette al limite ex art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017)	Anno 2026(€)
Quota derivante dall'applicazione dell'art. 43 della Legge n. 449/1997 anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1998/2001, come modificato dall'art. 4, comma 4 del CCNL 05.10.2001. Contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali attivati a partire dall'anno 2010 (Art. 67, comma 3, lett. a) del CCNL 21.5.2018)	0,00
Quota risparmi di spesa a seguito di sponsorizzazioni (art. 43 della legge n. 449/1997) (art. 67, comma 3, lett. a) del CCNL 21.5.2018)	0,00
Quota del 25% sui risparmi previsti dall'attuazione del Piano di Razionalizzazione della spesa (art. 16, comma 5, D.L. n. 98/2011)	0,00
Incremento nella misura massima della 0,22% del monte salari 2018 (art. 79, comma 3, CCNL 16.11.2022)	880,88
Incremento dello 0,14% del monte salari 2021 – voce una tantum per recupero anni 2024 e 2025 (art. 58, comma 1, CCNL 23.02.2026)	1.028,16
Incremento nella misura massima dello 0,22% del monte salari 2021 (art. 58, comma 2, CCNL 23.02.2026)	807,83
Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016)	6.356,03
Compensi Istat /ANPR	5.887,50
Totale parte variabile <u>NON soggetta al limite</u>	14.960,40
TOTALE PARTE VARIABILE	14.960,40

Sezione III Decurtazioni dei Fondi

Sono confermate le seguenti decurtazioni operate negli anni pregressi:

• decurtazione ex personale ATA	€ 3.712,89
• decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	€ 1.326,97
• decurtazione ai sensi dell'art. 60, comma 2, del CCNL 23.02.2026	€ 108,29
• decurtazione di quota parte dell'incremento ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis del D.L. 25/2025 per finanziare i maggiori costi delle E.Q.	€ 5.250,00
TOTALE DECURTAZIONI	€ 10.398,15

Sezione IV Sintesi della costituzione dei Fondi sottoposti a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Anno 2026 Importi in €	
	Sottoposte al limite	<u>Non</u> sottoposte al limite
Risorse stabili (totale della Sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	40.618,94	10.263,91
Risorse variabili (totale della Sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella Sezione III)	0,00	14.960,40

TOTALE	40.618,94	25.224,31
--------	-----------	-----------

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno dei Fondi

Non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno dei Fondi.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondi per la contrattazione integrativa

Sezione I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto oggetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Anno 2026 Importi in €
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	5.874,21
Progressioni economiche orizzontali (valore storico) senza differenziali progressioni economiche	13.089,66
Obiettivi specifici di performance (art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b) del CCNL 21.5.2018)	0,00
Incentivi per funzioni tecniche (art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023 - art. 68, comma 2, lett. g) del CCNL del 21.5.2018 -) e Incentivi accertamento Tari /Imu e compensi Istat	6.356,03
Compensi per censimenti/indagini ISTAT e ANPR	5.887,50
TOTALE	31.207,40

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Anno 2026 Importi in €
Progressioni orizzontali di nuova attuazione (art. 16 del CCNL 21.5.2018)	2.350,00
Indennità di turno (art. 23 CCNL 21.5.2018)	0,00
Indennità "condizioni di lavoro" (maneggio valori e rischio) (art. 70-bis del CCNL 21.5.2018)	1.300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies del CCNL 21.5.2018)	5.000,00
Indennità di funzione – Polizia Locale (art. 56-sexies del CCNL 21.5.2018)	
Indennità di servizio esterno – Polizia Locale (art. 56-quinquies del CCNL 21.5.2018)	1.200,00
Reperibilità	0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 68, comma 2, lett. a-b, CCNL 21.5.2018)	24.785,85
TOTALE	34.635,85

Sezione III

Destinazioni ancora da regolare

Non sono presente destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione dei Fondi per la contrattazione integrativa sottoposti a certificazione

Descrizione	Anno 2026 Importi in €
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della Sezione I)	31.207,40
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della Sezione II)	34.635,85
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	65.843,25

Sezione V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno dei Fondi

Non vi sono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno dei Fondi.

Sezione VI

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo dei Fondi aventi natura certa e continuativa con risorse dei Fondi fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta quanto segue:

Per l'anno 2026 gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 18.963,87 (indennità di comparto e progressioni orizzontali storiche – compreso il differenziale ex art. 67, comma 2, lett. b del CCNL 21.5.2018) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 50.882,85.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso l'ente, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nel contratto decentrato sono previste n° 2 selezioni per l'attribuzione di nuovi differenziali economici. L'attribuzione delle progressioni economiche avverrà secondo i criteri stabiliti nel contratto decentrato normativo sottoscritto nel 2023.

Modulo III

Schema generale riassuntivo dei Fondi per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente e prospetto dimostrativo del rispetto del limite rispetto anno 2016

COMUNE DI DORMELLETO						
CALCOLO DEL FONDO DIPENDENTI RISORSE STABILI						
			2025	2026		
CCNL 2018	ARTICOLO 67, COMMA 1	1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni	37.448,72	37.448,72	Componente inclusa nel limite	
		Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.			Componente inclusa nel limite	
		Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"			Componente inclusa nel limite	
	ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA A	a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	1.081,60	1.081,60	Componente esclusa dal limite	
	ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA B	b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	540,80	540,80	Componente esclusa dal limite	
	ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA C	c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	3.840,95	3.840,95	Componente inclusa nel limite	
	ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA D	d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;	4.477,41	4.477,41	Componente inclusa nel limite	
	ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA E	e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;			Componente inclusa nel limite	
	ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA F	f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;			Componente inclusa nel limite	
	ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA G	g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;			Componente inclusa nel limite	
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA H e COMMA 5 LETTERA A	h) delle risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a) - Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;			Componente inclusa nel limite		
CCNL 2022	ARTICOLO 79, COMMA 1, LETTERA B)	i) incremento pari ad € 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018	1.098,50	1.098,50	Componente esclusa dal limite	
	ARTICOLO 79, COMMA 1, LETTERA D)	l) differenziali posizioni di sviluppo	462,80	462,80	Componente esclusa dal limite	
	ARTICOLO 79, COMMA 1 BIS	m) differenziali stipendiali categorie B3 e D3	1.316,13	1.316,13	componente esclusa dal limite	
CCNL 2026	ARTICOLO 58, COMMA 1 CCNL 2026	n) A decorrere dall'1.01.2024 la parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 è incrementata di un importo annuo lordo, pari al 0,14% del monte salari dell'anno 2021 di ciascuna amministrazione, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	-	514,08	componente esclusa dal limite	
	ARTICOLO 58, COMMA 3 CCNL 2026	o) Risorse stanziate ai sensi dell'articolo 14, comma 1-bis del D.L. 25/2025	-	10.500,00		
	ARTICOLO 58, COMMA 3 CCNL 2026	p) Decurtazione di quota-parte dell'incremento di cui al punto o) per finanziamento dei maggiori costi delle E.Q.	-	5.250,00		
TOTALE RISORSE STABILI			50.266,91	56.030,99		
DECURTAZIONI	Decurtazione fondo parte fissa 2023		-3.712,89	-3.712,89	componente inclusa nel limite	
	Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010		-1.326,97	-1.326,97	componente inclusa nel limite	
	Decurtazione fondo parte fissa 2024 per rispetto del limite 2016		0,00	0,00	componente inclusa nel limite	
	Decurtazione art. 60, comma 2 CCNL 2026 - quota conglobata dell'indennità di comparto a carico del fondo			-108,28	componente inclusa nel limite	
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI			45.227,05	50.882,85		
parte stabile soggetta al limite			40.727,22	40.618,94		
parte stabile non soggetta al limite			4.499,83	10.263,91		
totale parte stabile			45.227,05	50.882,85		

CALCOLO DEL FONDO DIPENDENTI RISORSE VARIABILI										
	Disposizione	Descrizione				2025	2026			
CCNL 2018	RISORSE VARIABILI Articolo 67, comma 3 del CCNL 2016-2018	3. Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:								
	ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA B	b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA						Componente esclusa dal limite		
	ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche, compensi Istat e compensi accertamento tributi				8.273,03	8.273,03	Componente esclusa dal limite		
	ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA D	d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;				0,00	0,00	Componente inclusa nel limite		
	ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA E	e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;				2.779,52	0,00	Componente esclusa dal limite		
	ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA F	f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;						Componente inclusa nel limite		
	ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA G	g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;								
	ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA H e COMMA 4	h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 4 - In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	MS 1997			0,00	0,00	Componente inclusa nel limite		
	ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA I e COMMA 5 LETTERA B	i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) - Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).						Componente inclusa nel limite		
	ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA J e COMMI 8 e 9	j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziate in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;								
	ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA K	k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.								
	CCNL 2022	Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 –	Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPERO UNA TANTUM 2021 E 2022				0,00	0,00	componente esclusa dal limite	
		ARTICOLO 79, COMMA 3	Incremento nella misura massima dello 0,22 del monte salari 2018. RECUPERO UNA TANTUM DEL 2022				0,00	0,00	componente esclusa dal limite	
ARTICOLO 79, COMMA 3		l) incremento nella misura massima dello 0,22% del monte salari 2018				880,88	880,88	componente esclusa dal limite		
CCNL 2026	ARTICOLO 58, COMMA 1 CCNL 2026	m) incremento dello 0,14% del monte salari dell'anno 2021, voce una tantum per recuperi anni 2024 e 2025				0,00	1.028,15	componente esclusa dal limite		
	ARTICOLO 58, COMMA 2, CCNL 2026	n) incremento nella misura massima dello 0,22% del monte salari 2021				0,00	807,83	componente esclusa dal limite		
	TOTALE RISORSE VARIABILI					11.933,43	10.989,89			
	TOTALE GENERALE					57.160,48	61.872,74			
totale delle componenti incluse nel limite						40.727,22	40.618,94			
totale delle componenti escluse dal limite						16.433,26	21.253,80			
totale						57.160,48	61.872,74			
totale al netto della quota riferita a specifiche disposizioni di legge						48.887,45	53.599,71			
	ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche, compensi Istat e compensi accertamento tributi				8.273,03	8.273,03			
	parte variabile soggetta al limite					0,00	0,00			
	parte variabile non soggetta al limite					11.933,43	10.989,89			
	totale parte variabile					11.933,43	10.989,89			
	totale soggetta al limite					40.727,22	40.618,94			
	totale non soggetta al limite					16.433,26	21.253,80			
	totale fondo					57.160,48	61.872,74			

Prospetto dimostrativo del rispetto del limite rispetto anno 2016

prospetto limite anno 2016					
	2016	2023	2024	2025	2026
F.E.S. parte stabile	37.076,98	45.022,81	45.227,05	45.227,05	50.882,85
F.E.S. parte variabile	2.585,81	15.102,02	14.556,88	11.933,43	10.989,89
Totale F.E.S.	39.662,79	60.124,83	59.783,93	57.160,48	61.872,74
F.E.S. componenti incluse	39.662,79	39.662,79	40.727,22	40.727,22	40.618,94
F.E.S. componenti escluse	-	20.462,04	19.056,71	16.433,26	21.253,80
Totale F.E.S.	39.662,79	60.124,83	59.783,93	57.160,48	61.872,74
Indennità di posizione P.O./E.Q.	42.370,98	42.360,00	28.145,91	29.951,47	40.999,52
Indennità di risultato P.O./E.Q.	10.593,04	10.590,00	7.036,48	7.487,87	10.249,88
Totale indennità P.O./E.Q.	52.964,02	52.950,00	35.182,39	37.439,34	51.249,41
Trattamento accessorio segretario comunale	7.410,51	1.501,20	1.300,35	2.569,90	11.433,00
Quota E.Q. finanziata ai sensi del d.l. 25/2025					5.250,00
Totale componenti incluse	100.037,32	94.113,99	77.209,96	80.736,46	98.051,35
Differenza rispetto al 2016		- 5.923,33	- 22.827,36	- 19.300,86	- 1.985,97

Modulo IV**Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei Fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio****Sezione I****Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa dei Fondi proposti alla certificazione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dai Fondi oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II**Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Come risultante dal Rendiconto di gestione dell'anno 2025, è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate e al trattamento accessorio complessivo (comprese le somme destinate ai titolari di posizione organizzativa e al segretario comunale), come risultante dal prospetto sopra evidenziato.

Sezione III**Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi**

Il Fondo trova copertura all'interno del bilancio di previsione nelle missioni e nei programmi il cui elenco è disponibile presso l'ufficio ragioneria.

Dormelletto, addì 24.06.2026

Il Responsabile dell'ufficio personale
Patrizio Rossi

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Patrizio Rossi

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/20005.