



# COMUNE DI DORMELLETO

PROVINCIA DI NOVARA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 37 DEL 20/03/2026

**OGGETTO: PESATURA E GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI (EX POSIZIONI ORGANIZZATIVE) AI SENSI DELL'ART. 15 DEL VIGENTE CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI. PRESA D'ATTO ESITO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

L'anno duemilaventisei addì venti del mese di marzo alle ore dodici e minuti trenta, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Vedovato Lorena - Sindaco	Sì
2. Vassura Andrea - Vice Sindaco	No
3. Rovarini Edoardo - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 2
	Totale Assenti: 1

Assiste alla adunanza il Segretario Comunale FERRO dott.ssa Silvia il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti Vedovato Lorena, in qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

La seduta si tiene in videoconferenza per i soggetti interessati, ai sensi del Regolamento Comunale per lo svolgimento delle sedute di Giunta comunale in videoconferenza con modalità telematica, approvato con deliberazione di G.C. 77 del 26/08/2023, esecutivo a norma di legge.

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- con delibera di Giunta n. 71 del 01/08/2023 è stato da ultimo modificato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Dormelletto;

- con delibera di Giunta n. 61 del 20/05/2019 è stato approvato il "regolamento area delle posizioni organizzative" recante la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi e la metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative;

- con delibera di Giunta n. 110 del 28/10/2021 è stata approvata la nuova metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità e pesatura delle posizioni organizzative che prestano servizio nell'ente;

DATO ATTO che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 26/02/2026 l'Amministrazione ha approvato la nuova struttura organizzativa dell'Ente, provvedendo altresì ad istituire una nuova area ed ad aggiornare le posizioni di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa ai sensi dell'art. 15, comma 2, lett. a) del CCNL 2022-2024;

DATO ATTO che, a seguito di tale modifica, si è reso necessario procedere all'approvazione della nuova metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità ed ad effettuare una nuova pesatura e valutazione delle stesse;

ATTESO che il Nucleo di Valutazione ha predisposto la metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità ovvero un metodo di valutazione costituito da criteri generali, a loro volta declinati in diversi Fattori, che opportunamente pesati consentono di graduare ciascuna posizione apicale, ai fini dell'attribuzione delle relative retribuzioni;

PRESO ATTO della metodologia proposta dal Nucleo di Valutazione, che prevede una graduazione delle suddette posizioni in cui ciascuna delle quali avrà un valore in termini di punteggio assegnato;

DATO ATTO che con nota agli atti, P.G. 2124/2026, è stata fornita preventiva comunicazione scritta ai soggetti sindacali ed inviata la metodologia suddetta, ai sensi dell'art. 4 e seguenti del CCNL comparto Funzioni Locali 2022-2024;

DATO ATTO dell'avvenuta approvazione della suddetta metodologia di graduazione con Delibera di Giunta n. 31 del 26/02/2026;

PRESO ATTO che il Nucleo di Valutazione, con nota agli atti (P.G. 2774/2026), ha provveduto ad effettuare la nuova pesatura delle strutture coinvolte dalla riorganizzazione con una revisione dei punteggi attribuiti, attribuendo il seguente punteggio complessivo:

area amministrativa-demografica	25
area finanziaria e personale	30
area polizia locale	21
area tecnica-lavori pubblici	25

ATTESO che la graduazione delle posizioni di responsabilità (E.Q.) è funzionale alla determinazione della retribuzione di posizione, tra il valore minimo e massimo previsto dal CCNL 2022-2024, all'art. 16 e seguenti;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica ed contabile, espressi ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147-bis comma 1 del D. Lgs. 267/2000 dai Responsabili dei servizi interessati;

VISTI:

- D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001;
- CCNL comparto Funzioni Locali 2022-2024;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi

Con votazione favorevole unanime, espressa nelle forme di legge,

#### **D E L I B E R A**

1. di prendere atto e recepire la graduazione delle posizioni di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa ai sensi dell'art. 15, comma 2, lett. a) del CCNL 2022-2024, effettuata dal Nucleo di Valutazione;

2. di comunicare la presente deliberazione al Responsabile del Servizio competente alla determinazione, sulla base dei punteggi attribuiti dal Nucleo di Valutazione per ogni posizione, della retribuzione di posizione di ogni E.Q.;

3. di pubblicare il presente provvedimento all'albo pretorio e, ai sensi del D. Lgs. 33/2013, sul sito istituzionale del Comune di Dormelletto, nella Sezione "Amministrazione Trasparente";

4. di dichiarare, con separata e distinta votazione, e voti unanimi favorevoli dei presenti, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, considerata la necessità di procedere celermente alla pesatura delle posizioni.

Letto, confermato e sottoscritto

**Il Sindaco**  
Firmato digitalmente  
Vedovato Lorena

**Il Segretario Comunale**  
Firmato digitalmente  
FERRO dott.ssa Silvia