

REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI NOVARA

COMUNE DI DORMELLETTO

VERBALE DI PRE INTESA PER ACCORDO DECENTRATO DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2026 PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

In data 15 luglio 2026 alle ore 10.30 presso la residenza municipale del Comune di Dormelletto ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte datoriale composta da:

- Il Segretario Comunale: dott.ssa Silvia Ferro (Presidente)
- Il Responsabile dell'ufficio personale: dr. Patrizio Rossi

- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL – FP nella persona di Mauro Gavinelli

R.S.U: Massimo Gemelli

Le parti sottoscrivono il presente contratto collettivo integrativo (di seguito CCI) concernente la ripartizione delle risorse per l'anno 2026

Premessa

Le delegazioni trattanti, rilevato che:

- ai sensi dell'art.2, comma 3, del D.Lgs. n.165/01 e successive modifiche ed integrazioni, i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi, e che l'art.40 del citato Decreto prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede, articolandoli in due livelli di contrattazione collettiva, in contrattazione nazionale e contrattazione decentrata integrativa presso ciascun ente;
- l'art.40, comma 3, del citato Decreto statuisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge tra i soggetti e con le procedure negoziali previste dal C.C.N.L.;

Visto l'art.47 del D.Lgs. 165/2001 che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale; Visti:

- il CCNL del 16 novembre 2022 “CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019 – 2021”;
- il CCNL del 23 febbraio 2026 “CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2022 – 2024”;

Dato atto che:

- in seguito all'entrata in vigore del D.Lgs. 27.10.2009 n.150, il Comune di Dormelletto ha adeguato i propri strumenti di misurazione e valutazione delle performance organizzativa del personale.

Richiamati i sottoelencati provvedimenti:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 35 del 16 marzo 2026 con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 66 del 08 giugno 2026 con cui sono stati dettati gli indirizzi e le direttive per la contrattazione integrativa, accordo economico 2026, nonché determinato il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2026;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 29 dicembre 2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S) per il triennio 2026/2028
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 29 dicembre 2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2026 - 2028;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 08 gennaio 2026 con al quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) per il triennio 2026-2028
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 04 giugno 2026, esecutiva, relativa all'approvazione del PIAO 2026 - 2028;
- i successivi atti di variazione del bilancio del comune e del P.E.G./Piano Performance;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Visto il fondo delle Risorse decentrate per l'anno 2023 dove era stata operata una decurtazione sulla parte stabile del fondo ai fini del rispetto del limite dell'ammontare del salario accessorio di tutto il personale rispetto al 2016 ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75.

Tutto ciò permesso le Parti

sottoscrivono

in ottemperanza ai dispositivi di cui all'articolo 68 del CCNL 21-05-2018 l'appendice n° 1 al contratto collettivo decentrato integrativo, sull'utilizzo delle risorse decentrate **per l'anno 2026** relativa al personale delle categorie dipendente del Comune di Dormelletto.

Costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2026

Il totale delle risorse del fondo di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022, con le integrazioni previste dall'articolo 58 e la decurtazione prevista dall'articolo 60 del C.C.N.L. del 23 febbraio 2026, per l'anno 2026, viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 59 del medesimo CCNL 23 febbraio 2026. Esso ammonta ad un totale di € 65.843,25 di cui € 50.882,85 di parte stabile ed € 14.960,40 di parte variabile. La composizione del fondo deriva dal prospetto di dettaglio allegato al presente accordo.

Il fondo del 2026 è incrementato per i seguenti importi:

Parte stabile:

CCNL 2026	ARTICOLO 58, COMMA 1 CCNL 2026	n) A decorrere dall'1.01.2024 la parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 è incrementata di un importo annuo lordo, pari al 0,14% del monte salari dell'anno 2021 di ciascuna amministrazione, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	514,08	componente esclusa dal limite
	ARTICOLO 58, COMMA 3 CCNL 2026	o) Risorse stanziare ai sensi dell'articolo 14, comma 1-bis del D.L. 25/2025	10.500,00	componente esclusa dal limite

Parte variabile:

CCNL 2026	ARTICOLO 58, COMMA 1 CCNL 2026	m) incremento dello 0,14% del monte salari dell'anno 2021, voce una tantum per recuperi anni 2024 e 2025	1.028,15	componente esclusa dal limite
	ARTICOLO 58, COMMA 2, CCNL 2026	n) incremento nella misura massima dello 0,22% del monte salari 2021	807,83	componente esclusa dal limite

Le parti concordano nel destinare:

- l'incremento di parte stabile di € 10.500,00 ai sensi dell'articolo 58 CCNL 2026 e dell'articolo 14, comma 1-bis, del d.l. 25/2025, per € 5.250,00 al finanziamento dei maggiori costi delle elevate qualificazioni a seguito del riassetto organizzativo (istituzione di una nuova area) e per i restanti € 5.250,00 per gli altri istituti previsti dall'articolo 59, comma 2, del CCNL 2026;
- gli incrementi di parte variabile al finanziamento degli altri istituti previsti dall'articolo 59, comma 2, del CCNL 2026.

Nel fondo del 2026 sono state applicate le seguenti decurtazioni:

DECURTAZIONI	Decurtazione fondo parte fissa 2023 (ex personale ATA)	-	3.712,89	componente inclusa nel limite
	Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	-	1.326,97	componente inclusa nel limite
	Decurtazione fondo parte fissa 2024 per rispetto del limite 2016	-	-	
	Decurtazione art. 60, comma 2 CCNL 2026 - quota conglobata dell'indennità di comparto a carico del fondo	-	108,28	componente inclusa nel limite

l'importo totale del fondo anno 2026 per le componenti soggette al limite di spesa, pari a € 40.618,94, sommato alle retribuzioni accessorie del personale con elevata qualifica e del segretario comunale è pari ad € 103.301,35 ed è superiore allo stesso aggregato di spesa del 2016, pari ad € 100.037,32; tuttavia lo stesso importo è compatibile con la deroga al limite 2016 prevista da d.l. 25/2025 che, per il Comune di Dormelletto, consente un incremento massimo del salario accessorio per l'importo di € 80.638,95 nei limiti delle disponibilità di bilancio e delle capacità assunzionali dell'Ente

Destinazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2026. Voci non soggette a contrattazione.

A) INDENNITA' DI COMPARTO.

Sono destinate - **nell'anno 2026** al pagamento dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33 del CCNL 22-01-2004 pari ad **euro 5.874,21.**

B) FONDO PER LA CORRESPONSIONE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI CONNESSI ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE CONTRATTUALI.

Sono destinate con riferimento all'anno 2026 – al pagamento delle progressioni economiche realizzate nei diversi anni – somme pari a euro 13.089,66 tenuto conto della rivalutazione da nuovo contratto (art. 79 comma 1 lett. D) e art. 79 comma 1bis).

Destinazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2026. Voci soggette a contrattazione

C) NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI

Per l'anno 2026 sono destinati € 2.350,00 per due nuovi differenziali stipendiali, di cui uno da attribuire al personale dell'area degli istruttori (ex categoria C) e uno da attribuire al personale dell'area dei funzionari E.Q.

D) RISORSE AI SENSI DELL'ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA C) CCNL 2016/2028 (SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE)

- **Incentivi tecnici ART. 45 d. Lgs. 36/2023**

Per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale - sulla base dei contenuti dispositivi di cui all'articolo 45 del D.Lgs n. 36/2023 e all'approvazione del regolamento recante norme per la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche; si prevede un accantonamento di **euro 6.356,03**.

- **Censimenti ISTAT e ANPR elettorale**

Viene stanziata, nella parte variabile del fondo, ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lettera C) del C.C.N.L. 2015

- 2018, la somma di € **5.887,50** per finanziare le prestazioni dei lavoratori impegnati nelle seguenti operazioni di censimenti ISTAT e ANPR

€ **2.787,00** per censimento permanente Istat della popolazione e delle abitazioni 2024 – quota saldo 2025, tale importo era già stanziato nel fondo del 2025, ma confluito nelle economie di bilancio in quanto non impegnato nel corrispondente esercizio finanziario;

€ **2.806,00** quale compenso per il passaggio all'ANPR elettorale nell'anno 2024

€ **294,50** per l'indagine Istat "Aspetti della vita quotidiana anno 2025.

E) INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO – attività esposte al rischio

Ai sensi dell'articolo 59, comma 2, lettera c) del CCNL 2026 è stabilita l'indennità per attività esposte al rischio e, pertanto, pericolose per la salute. La misura di tale indennità è stabilita in € 3,00 per ogni giornata di esposizione del lavoratore alle condizioni previste dallo stesso articolo 11. Per la distribuzione degli emolumenti derivanti dalla presente è istituito un fondo di € **1.300,00**.

D) SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Ai sensi dell'articolo 12 del Contratto collettivo decentrato è stabilita l'indennità per specifiche responsabilità, ai sensi dell'articolo 84 del CCNL 16.11.2022.

In merito all'accordo economico del 2026, si stabilisce il compenso individuale di € 2.000,00 determinando per il fondo complessivo di € **5.000,00**. La corresponsione della suddetta indennità è soggetta alla decurtazione prevista dall'articolo 71, comma 1, del d.l. 25/06/2008 n. 112 (assenze per malattia fino a 10 giorni). I risparmi derivanti dalla suddetta disposizione non integrano il fondo destinato alle performance ma costituiscono economie di bilancio.

E) INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE

L'articolo 15 del contratto collettivo decentrato prevede la corresponsione dell'indennità di servizio esterno per il personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera, per almeno 3 ore, in servizi esterni di vigilanza. Tale indennità è stabilita nell'importo di 2,5 euro al giorno. Per la corresponsione di tale indennità è determinato un fondo dell'importo presunto di € **1.200,00**.

F) PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA

Il premio correlato alla performance individuale e organizzativa è disciplinato dagli articoli 18, 21 e 22 del contratto collettivo decentrato.

Il budget complessivo per la corresponsione dei premi è di € **24.785,84** salvo conguaglio derivante da eventuali economie che possono generarsi a consuntivo nella quantificazione effettiva degli altri istituti sopra descritti, ad eccezione degli incentivi ex articolo 67, comma 3, lettera C) del C.C.N.L. 2015 – 2018 (risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge) e dei risparmi derivanti dalle assenze di cui al punto G) del presente accordo.

Ai fini del presente accordo economico, si stabilisce di correlare il 51% del budget al raggiungimento degli obiettivi definiti nel piano delle performance. E' prevista la maggiorazione del premio individuale stabilita dall'articolo 22, comma 10 del contratto decentrato.

Le risorse economiche disponibili verranno ripartite fra le diverse aree in cui si articola l'Ente in funzione del numero dei dipendenti in "servizio" nell'anno di riferimento, del punteggio ottenuto con le schede di valutazione e della permanenza in servizio come definita dal contratto decentrato normativo.

G) RISORSE A CARICO DEL BILANCIO COMUNALE – INDENNITA' DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER LE ELEVATE QUALIFICAZIONI

Le risorse a carico del bilancio comunale, per l'anno 2026 ammontano ad € 51.249,41, oltre a € 11.433,00 riferiti al trattamento accessorio del Segretario comunale per la quota di spettanza al Comune di Dormelletto.

Le risorse relative risultano ripartite nel seguente modo:

a. € 40.999,52 per retribuzione di posizione;

- b. € 10.249,41 per retribuzione di risultato;
 c. € 11.433,00 per il trattamento accessorio del segretario comunale
 La retribuzione di risultato è corrisposta nella misura del 25% dell'indennità di posizione spettante.

Le parti, inoltre, concordano nel:

- confermare l'erogazione del buono pasto per l'importo di € 7,00 cadauno come già espresso nella dichiarazione di intenti dell'accordo economico definitivo riferito all'anno 2025;
- confermare, la destinazione di una quota dei proventi delle sanzioni del codice della strada, nella misura pari al 10% delle somme accertate e incassate a consuntivo 2025, a misure di previdenza integrativa per il personale di polizia locale.

La delegazione trattante di Parte Pubblica, composta dai signori:

- Il Segretario Comunale: dott.ssa Silvia Ferro (Presidente)
- Il Responsabile dell'ufficio personale: dr. Patrizio Rossi

La delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL

R.S.U: Massimo Gemelli

Per la delegazione di parte datoriale: Presidente _____ Componente _____	Per la delegazione sindacale: OO.SS. CISL – FP _____ R.S.U. Aziendale _____
--	---